

附件：

广州银行公开招聘岗位职责及条件要求

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	总行	零售风控中心	高级专家 （总行部门副总经理级）	1人	广州	1. 风控体系顶层设计，协助部门负责人统筹全行零售风控体系建设，制定零售风控战略规划与能力蓝图，推动贷前、贷中、贷后全链路数智化风控能力升级； 2. 专业体系建设，牵头风险策略、模型、数据、系统四大支柱的整体架构设计与标准制定，构建自主可控的零售风控能力体系，支撑业务规模化发展； 3. 项目攻坚与落地，牵头重大风控项目的方案设计与跨部门推进，协调业务、技术、数据条线资源，推动智能化风控能力的系统落地与业务应用； 4. 资产质量把关，统筹全行零售信贷资产质量管控，制定风险偏好与管控目标，跟踪分析全行资产质量走势，提出重大风险化解策略； 5. 人才梯队建设，统筹零售风控专业人才梯队建设，建立专家培养机制，打造高水平风控专业团队； 6. 协助部门负责人完成上级交办的其他工作。	1. 认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； 2. 身体健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构要求的任职资格； 3. 全日制本科及以上学历，年龄一般为42周岁及以下，且具有4年以上风险领域从业工作经验； 4. 具有3年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行、广东省内头部城商行及农商行工作经验，最近的工作经历为银行工作且离开银行不超过 1年；或者具有3年以上消费金融公司工作经验； 5. 具备零售风控全链路视野，精通风险策略、信用建模、反欺诈、贷后管理等多个专业领域，精通大数据风控技术与应用，有自主风控能力建设成功经验，有从零搭建风控体系或主导重大风控转型项目经验者优先； 6. 具有应聘岗位的业务管理能力和从业经验，金融风控理论基础扎实，精通零售信贷业务及风控原则，熟悉法律和监管要求，具备较敏锐的风险判断能力和良好的风险分析能力； 7. 符合我行职级对等标准有关要求； 8. 符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法 1.0版，2025年》规定的其他条件要求； 9. 对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富工作经验的，可适当调整学历、年龄等条件。
2	总行	零售风控中心	专家 （总行部门总经理助理级）	2人	广州	1. 专业领域统筹，牵头负责零售风控某一核心领域（风险策略/风险模型/反欺诈/贷后管理/数据分析）的体系建设，制定专业条线中长期规划与年度目标，推动专业能力持续升级； 2. 重大项目牵头，主导全行级零售风控重大项目（如统一风控平台建设、自主策略体系建设、零售数据模模型分析体系建设等）部分领域的规划与落地； 3. 跨条线协同统筹，协调风险管理、个人信贷、信用卡、金融科技、软件开发等多部门资源，破解跨条线协同堵点，推动风控能力与业务场景深度融合； 4. 专业团队赋能，指导基础岗位人员开展专业工作，搭建专业能力培养体系，推动团队整体专业水平提升； 5. 协助部门负责人完成上级交办的其他工作。	1. 认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； 2. 身体健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构要求的任职资格； 3. 全日制本科及以上学历，年龄一般为42周岁及以下，且具有4年以上风险领域从业工作经验； 4. 具有3年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行、广东省内头部城商行及农商行工作经验，最近的工作经历为银行工作且离开银行不超过 1年；或者具有3年以上消费金融公司工作经验； 5. 在零售风险的风险策略、信用建模、反欺诈、贷后管理、数据分析治理等至少一个领域有深厚专业积累和实战经验，具备独立牵头重大风控项目的能力； 6. 具有应聘岗位的业务管理能力和从业经验，金融风控理论基础扎实，精通零售信贷业务及风控原则，熟悉法律和监管要求，具备较敏锐的风险判断能力和良好的风险分析能力； 7. 符合我行职级对等标准有关要求； 8. 符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法 1.0版，2025年》规定的其他条件要求； 9. 对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富工作经验的，可适当调整学历、年龄等条件。