

广州银行公开招聘管理岗位职责及条件要求

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	总行	总行个人信贷部	负责人	广州	<p>1、个贷业务推动：主导个人信贷产品（如消费贷、经营贷等）的推广落地，引领团队积极开拓个人信贷市场，制定并推动执行高效的业务推广策略，实现核心指标超额达成，显著提升市场份额与业务规模。</p> <p>2、产品创新与优化：深入市场，洞察消费金融发展趋势和行业竞争态势，负责个人信贷产品研发创新工作。主导从产品功能设计、差异化定价机制到全流程风控优化，打造满足我行辖区居民消费、创业、住房等多样化需求的信贷产品组合，提升市场竞争力。</p> <p>3、风险管理与合规控制：在总行风控合规部门指导下，构建并完善个人信贷业务风险管理体系，制定标准化风险评估框架与审批流程，强化贷前调查、贷中审查、贷后管理等各环节风险管控。确保业务运营严格遵循国家法规、监管政策及行内合规要求，有效防范信用风险、操作等风险，保障业务健康稳健发展。</p> <p>4、团队建设与效能提升：做好个人信贷团队日常管理工作，科学分配任务，激发团队潜能与创造力。牵头部门内人才梯队建设工作，组织系统培训、实战指导，持续提升团队综合业务能力与专业素养，助力高绩效专业队伍养成。加强个贷客户经理队伍建设。</p> <p>5、数据驱动经营决策：负责系统化收集、分析个人信贷业务数据，深度挖掘数据价值，为关键经营决策提供高质量分析支持。通过数据洞察识别业务瓶颈与风险点，驱动策略优化与管理精细化，促进业务可持续增长。</p>	<p>1、认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2、身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求；</p> <p>3、全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下，金融、经济、管理、数统、财会、法律等相关专业优先；</p> <p>4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年，具有丰富的个人信贷业务管理经验，精通个人信贷业务全流程，熟悉国家金融政策、法律法规以及监管要求，具备丰富的业务拓展与风险管理经验；</p> <p>5、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年；</p> <p>6、符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1、0版，2025年》规定的其他条件要求；</p> <p>7、对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>
2	经营机构	广东省内一级分行	行长	广东省内城市	<p>1、负责分行全面工作，落实金融五篇大文章，确保分行经营方向与宏观经济政策、监管导向高度一致。</p> <p>2、贯彻落实总行战略导向和安排部署，制定分行公司、零售、金融市场等业务发展策略，完成总行下达的各项经营任务。</p> <p>3、确保分行各项业务符合国家法律法规、监管规定及行内制度，防范各类风险，推动风险文化建设，强化全员合规意识。牵头处置重大风险事件、系统故障等突发情况，确保业务连续性 & 分行稳定运营。</p> <p>4、加强与监管部门、地方政府联系，维护银行同业、重点企业及战略客户关系，提升分行区域市场份额；推动普惠金融、“百千万工程”等特色业务落地，服务当地实体经济。</p> <p>5、合理配置人力资源，提升运营效率。抓实员工考核、激励及职业发展规划，提升员工综合能力。加强企业文化建设，营造积极向上的团队氛围。</p> <p>6、推动完成总行交办的其他工作。</p>	<p>1、认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2、身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构要求的任职资格；</p> <p>3、全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下。</p> <p>4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年。熟悉广东省内地区市场环境和客群特点，具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识。</p> <p>5、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年。</p> <p>6、符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1、0版，2025年》规定的其他条件要求。</p> <p>7、对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>
3			副职（公司业务方向或零售业务方向或风险管理方向）	广东省内城市	<p>1、根据总行经营策略及分行地域特点，制定分分管条线经营计划，并全面组织、推动、管理分行分管条线（含辖内网点）的业务活动开展。</p> <p>2、协助行长负责分行分管条线业务的管理、风险防范及授权，处理并解决业务工作中的疑难、复杂问题。</p> <p>4、收集市场变化和客户需求，分析经济发展趋势，负责制定与实施业务竞争和发展策略及措施。</p> <p>5、根据金融监管部门有关要求和分行稳健经营需要，牵头做好分管领域内部管理、制度建设、风险控制、团队建设等各项工作，确保分行依法合规经营，各项业务顺利推进。</p> <p>6、推动完成总行及分行党组织交办的其他工作。</p>	<p>1、认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2、身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构要求的任职资格；</p> <p>3、全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下。</p> <p>4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年。熟悉广东省内地区市场环境和客群特点，具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识。</p> <p>5、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年。</p> <p>6、符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1、0版，2025年》规定的其他条件要求。</p> <p>7、对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	工作地点	岗位职责	招聘条件
4	经营机构	广州地区中心支行（一级经营机构）	行长	广州市	<p>1、负责中心支行全面工作，落实金融五篇大文章，确保中心支行经营方向与宏观经济政策、监管导向高度一致。</p> <p>2、贯彻落实总行战略导向和安排部署，制定中心支行公司、零售、金融市场等业务发展策略，完成总行下达的各项经营任务。</p> <p>3、确保中心支行各项业务符合国家法律法规、监管规定及行内制度，防范各类风险，推动风险文化建设，强化全员合规意识。牵头处置重大风险事件、系统故障等突发情况，确保业务连续性及中心支行稳定运营。</p> <p>4、加强与监管部门、地方政府联系，维护银行同业、重点企业及战略客户关系，提升分行区域市场份额；推动普惠金融、“百千万工程”等特色业务落地，服务当地实体经济。</p> <p>5、合理配置人力资源，提升运营效率。抓实员工考核、激励及职业发展规划，提升员工综合能力。加强企业文化建设，营造积极向上的团队氛围。</p> <p>6、推动完成总行交办的其他工作。</p>	<p>1、认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2、身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构要求的任职资格；</p> <p>3、全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下。</p> <p>4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年。熟悉广州地区市场环境和客群特点，具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识。</p> <p>5、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年。</p> <p>6、符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1、0版，2025年》规定的其他条件要求。</p> <p>7、对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>
5			副职（公司业务方向或零售业务方向或风险管理方向）	广州市	<p>1、根据总行经营策略及分行地域特点，制定分行分管条线经营计划，并全面组织、推动、管理分行分管条线（含辖内网点）的业务活动开展。</p> <p>2、协助行长负责分行分管条线业务的管理、风险防范及授权，处理并解决业务工作中的疑难、复杂问题。</p> <p>4、收集市场变化和客户潜在需求，分析经济发展趋势，负责制定与实施业务竞争和发展策略及措施。</p> <p>5、根据金融监管部门有关要求和分行稳健经营需要，牵头做好分管领域内部管理、制度建设、风险控制、团队建设等各项工作，确保分行依法合规经营，各项业务顺利推进。</p> <p>6、推动完成总行及分行党组织交办的其他工作。</p>	<p>1、认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2、身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构要求的任职资格；</p> <p>3、全日制本科及以上学历，平级录用的男性一般51周岁（含）以下，女性48周岁（含）以下；提级录用的男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下。</p> <p>4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年。熟悉广州地区市场环境和客群特点，具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识。</p> <p>5、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年。</p> <p>6、符合我行亲属回避有关政策要求以及《广州银行社会招聘管理办法1、0版，2025年》规定的其他条件要求。</p> <p>7、对具有大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行相关业务丰富管理经验的，可适当放宽学历、年龄等条件。</p>