

广州银行公开招聘岗位情况表

序号	机构	部门	岗位	岗位职责	招聘条件
1	总行	资产负债管理部	定价管理岗	1、制定全行利率定价管理相关制度和年度定价计划，推动全行利率定价体系建设，组织落实和监督执行，提升全行风险定价水平； 2、组织、推动、落实全行利率定价策略和产品定价信息系统建设，持续优化客户定价模型和定价系统，深入推进定价精细化管理； 3、动态监测全行利率定价运行情况，开展专题分析、提出策略建议； 4、制定和发布业务指导利率，对主要业务进行定价评估； 5、对条线和分支机构进行定价指导、监督和检查。	1、38周岁（含）以下，全日制大学本科及以上学历，金融、经济、统计、数学、财务等相关专业，有金融IT复合教育背景优先； 2、熟悉商业银行经营管理和运营，具有3年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行、广东省内头部农商银行或会计师事务所从业经验，且离职不超过1年。从事商业银行资产负债管理、利率管理或绩效考核相关工作经验的优先； 3、具有较强的专业能力、学习能力及沟通协调能力，较好的文字应用、数据处理及综合分析能力，熟练运用WORD、EXCEL、PPT等软件； 4、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
2		资产负债管理部	资产负债管理岗	1、资本预算、预测：跟踪监测全行资本充足率动态，开展前瞻性预测及中长期规划；熟悉巴塞尔协议等资本监管规则，确保资本管理合规，为经营决策提供数据支撑； 2、资本数据深度分析：聚焦资本核心指标及关联经营数据，开展多维度挖掘；运用SQL或Python（至少掌握一种）完成数据处理与分析，输出分析成果；提出相关资本系统优化需求； 3、资本管理、考核：统筹资本第二、三支柱工作，牵头ICAAP实施、资本压力测试，制定资本考核指标并跟踪完成结果，配合推动资本补充流程； 4、资产负债组合管理：调控全行资产负债总量与结构，研判宏观及监管变化，开展规模监测、归因分析与前瞻规划，定期输出管理报告及优化策略； 5、信贷与监管指标管理：调控信贷规模与投放节奏，开展同业对标分析，监测预警重点监管指标； 6、管理机制落地执行：负责资产负债管理委员会日常运作，推进和监督会议决议的落实。	1、38周岁（含）以下，全日制大学本科及以上学历，金融、经济、统计、数学等相关专业，硕士学历、有金融IT、金融数学复合教育背景优先； 2、具有3年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行、广东省内头部农商银行或会计师事务所从业经验，且离职不超过1年； 3、具有较强的专业、学习及沟通协调能力，良好的文字应用、数据处理与综合分析能力；熟练运用WORD、EXCEL、PPT等办公软件。熟练使用SQL或Python，能独立完成数据分析工作者优先； 4、了解巴塞尔协议、《商业银行资本管理办法》等资本监管规则及资产负债管理核心逻辑，对宏观经济、金融市场趋势有一定研判能力； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
3		资产负债管理部	风险量化与策略管理岗	1、对标同业，开展科创企业产品/场景创新，建立科创企业全生命周期的产品体系； 2、负责针对科技金融客户需求进行产品设计，包括市场调研、立项、起草制度和操作规程，及时对经营机构开展培训工作； 3、牵头设计科技金融客户的综合金融服务方案，参与重点项目的营销谈判，并指导经营机构推动项目落地； 4、会同经营机构开展重点科技金融客户的营销，拟订业务方案，推动业务审批和落地。	1、38周岁（含）以下，全日制大学本科及以上学历，金融、经济、统计、数学等相关专业，硕士学历、有金融IT、金融数学复合教育背景优先；有衍生品相关工作经历优先； 2、具有3年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行、广东省内头部农商银行或会计师事务所从业经验，且离职不超过1年； 3、具有较强的专业、学习及沟通协调能力，良好的文字应用、数据处理与综合分析能力；熟练运用WORD、EXCEL、PPT等办公软件；熟练使用SQL或Python，能独立完成数据分析工作者优先； 4、了解衍生品基础理论、巴塞尔协议、《商业银行资本管理办法》等资本监管规则，对宏观经济、金融市场趋势有一定研判能力； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
4		资产负债管理部	金融风险计量与估值岗	1、负责套期保值业务相关金融工具（包括但不限于远期、期权、互换等）的估值、定价、风险计量模型搭建以及有效性评估相关工作； 2、负责监管资本和内部管理指标的测算、监控工作，负责限额管理工作； 3、负责完成数据分析工作，协助建设并完善相关系统应用功能； 4、完成领导交办的其他工作。	1、38周岁（含）以下，全日制大学本科及以上学历，金融、经济、统计、数学等相关专业，硕士学历、有金融IT、金融数学复合教育背景优先；有衍生品相关工作经历优先； 2、具有3年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行、广东省内头部农商银行或会计师事务所从业经验，且离职不超过1年。 3、具有较强的专业、学习及沟通协调能力，良好的文字应用、数据处理与综合分析能力；熟练运用WORD、EXCEL、PPT等办公软件；熟练使用SQL或Python，能独立完成数据分析工作者优先； 4、了解衍生品基础理论、巴塞尔协议、《商业银行资本管理办法》等资本监管规则，对宏观经济、金融市场趋势有一定研判能力； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。

序号	机构	部门	岗位	岗位职责	招聘条件
5	白云中心支行	公司金融部（普惠金融部）	部门负责人	1、根据总行及中心支行发展规划，研究制订中心支行公司业务的年度经营计划和营销计划，推动完成总行下达的公司业务经营指标； 2、指导和协调辖属网点、业务团队做好公司业务营销，制定零售业务相关管理制度，对接总行相关部门； 3、负责公司客户经理的建设、培训和管理,对各网点、业务团队公司业务情况进行考核及资源配置； 4、按照行内风险管理及合规管理要求，落实业务各环节的风险防范和风险管理工作； 5、完成上级领导交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下，全日制本科及以上学历； 2、5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行主要产品、业务和相关工作，具备较强的组织协调能力和沟通能力，具有丰富的公司业务营销经验和团队管理经验，熟悉相关业务流程、政策及监管要求； 4、具备较强的风险识别和防控能力、组织协调力和沟通能力； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
6		公司金融部（普惠金融部）	部门副职	1、根据总行及中心支行发展规划，协助部门负责人研究制订中心支行公司业务的年度经营计划和营销计划，推动完成总行下达的公司业务经营指标； 2、指导和协调辖属网点、业务团队做好公司业务营销，制定零售业务相关管理制度，对接总行相关部门； 3、负责公司客户经理的建设、培训和管理,对各网点、业务团队公司业务情况进行考核及资源配置； 4、按照行内风险管理及合规管理要求，落实业务各环节的风险防范和风险管理工作； 5、完成上级领导交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下，全日制本科及以上学历； 2、5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行主要产品、业务和相关工作，具备较强的组织协调能力和沟通能力，具有丰富的公司业务营销经验和团队管理经验，熟悉相关业务流程、政策及监管要求； 4、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具有较强的沟通能力和文字综合能力。 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
7		公司金融部（普惠金融部）	营销推动岗	1、负责公司业务产品的管理、营销和推广； 2、负责分行重点客户的业务推动及落地； 3、做好公司业务政策传导、业务推动、营销组织、技术支持； 4、推动总行公司业务相关流程、管理制度和各项操作细则在分行辖内实施； 5、完成上级领导交办的其他工作。	1、38周岁（含）以下，全日制本科及以上学历； 2、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、具备5年（含）以上公司业务工作经验； 4、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具有较强的沟通能力和文字综合能力； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
8		公司金融部（普惠金融部）	业务管理岗	1、负责跟进总行相关部门制定的公司业务考核方案，提供并核对考核相关数据，确认考核结果； 2、负责制定、统筹管理公司条线专项活动资源配置方案； 3、负责公司存贷款业务管理和预测工作； 4、负责公司业务存贷款及产品数据统计及分析，协助提供各类业务数据； 5、负责监管部门固定报表的报送及行内外调研数据报送工作等； 6、负责合规、反洗钱、综合事务等； 7、完成上级领导交办的其他工作。	1、38周岁（含）以下，全日制本科及以上学历； 2、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、具备5年（含）以上公司业务工作经验； 4、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具有较强的沟通能力和文字综合能力； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
9		零售金融部	营销推动岗	1、负责组织零售个贷产品的营销和推广，拟定配套管理制度，协助经营单位为客户设计个性化的产品和服务组合方案； 2、做好零售个贷业务政策传导和业务推动、营销组织、技术支持；根据总行零售业务相关业务流程、管理制度和各项操作细则，在中心支行辖内推广实施，并对实施情况进行监督评价； 3、负责中心支行重点客户资产业务的推动及落地； 4、完成上级领导交办的其他工作。	1、38周岁（含）以下，全日制本科及以上学历； 2、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、具备3年（含）以上零售业务工作经验； 4、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具有较强的沟通能力和文字综合能力； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。

序号	机构	部门	岗位	岗位职责	招聘条件
10	白云中心支行	辖属网点	网点负责人	1、根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2、负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3、负责网点的内部管理和队伍建设； 4、负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5、完成上级领导交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下，全日制本科及以上学历； 2、5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规章制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具备较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 4、具有丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 5、具备良好的沟通协调能力和职业操守；具有较强的责任心和进取心，能够承受工作压力和挑战； 6、符合上级监管部门有关管理人员任职资格的规定。
11		辖属网点	对公客户经理	1、负责完成中心支行对对公客户经理下达的考核任务指标； 2、负责公司业务的客群开发，销售渠道及推广宣传； 3、负责开拓市场，发展新客户，完成公司业务年度考核任务等。	1、40周岁（含）以下，本科及以上学历； 2、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具备较强的营销拓展能力； 4、熟悉银行业相关政策，具备较强的风险合规意识。
12	信用卡中心	特殊资产部	部门副职	1、负责推动落实各阶段资产清收工作，参与清收策略与政策的设计与优化，推动业务有序开展； 2、负责推动催收制度与规程的落地执行，指导所负责清收团队日常工作，确保流程合规、操作规范； 3、协助统筹内外部清收资源，参与清收手段与渠道的创新拓展，提升清收效能，支持数据化清收能力的建设； 4、协助开展催收业务风险排查、合规监督及客户投诉预防机制的建设与实施，保障业务合规性与客户体验； 5、完成部门负责人交办的其他相关工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下，全日制本科及以上学历； 2、具有5年以上大型国有商业银行，全国性股份制商业银行，上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； 4、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年； 5、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求； 6、特别优秀者，上述条件可适当放宽。
13	佛山分行	辖属网点	网点负责人	1、根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2、负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3、负责网点的内部管理和队伍建设； 4、负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5、树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升； 6、完成总分行交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下；本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 2、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 3、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 4、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
14		辖属网点	网点客户经理（零售、个贷方向）	1、负责客户开发与维护，拓展客户资源，维护存量客户关系，深度挖掘客户需求，推动各项业务合作； 2、完成分行下达的业绩目标，完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入（如手续费、债券承销费）等考核指标； 3、日常受理客户的咨询、投诉等事项，定期推送产品信息与市场动态； 4、完成分行及部门领导交办事。	1、40周岁（含）以下，本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 2、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具备较强的营销拓展能力； 4、无违法记录和处分期内的处罚记录。
15	深圳分行	辖属网点	网点负责人	1、根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2、负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3、负责网点的内部管理和队伍建设； 4、负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5、树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升； 6、完成总分行交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下；本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 2、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 3、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 4、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
16		辖属网点	网点客户经理（对公、零售方向）	1、负责客户开发与维护，拓展客户资源，维护存量客户关系，深度挖掘客户需求，推动各项业务合作； 2、完成分行下达的业绩目标，完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入（如手续费、债券承销费）等考核指标； 3、日常受理客户的咨询、投诉等事项，定期推送产品信息与市场动态； 4、完成分行及部门领导交办事。	1、40周岁（含）以下，本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 2、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，且最近一段从业经历离开银行不超过1年； 3、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具备较强的营销拓展能力； 4、无违法记录和处分期内的处罚记录。