

广州银行公开招聘管理岗位职责及条件要求

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	总行	产业金融部	总行部门副职	1人	广州	1、战略规划与业务推动 协助部门负责人制定并实施上市公司金融业务的中长期发展战略、规划及营销策略,确保完成各项经营指标 2、客户开发与关系管理 牵头负责大型、核心上市公司客户的开发 营销与顶层关系维护,负责名单制的上市公司战略客户直营直销 高效协调行内各部门及外部机构,整合资源,深度挖掘客户在投行、金融市场、供应链金融、现金管理等领域的综合金融需求 3、上市公司业务方案设计与执行 主导设计并推动落地上市公司综合金融服务方案,包括但不限于并购融资、再融资、资本运作、员工持股计划、市值管理等创新投行业务; 4、风险控制与合规经营 在总行风控、合规等部门指导下,构建并完善上市公司业务风险管理体系,制定标准化风险评估框架与审批流程,强化贷前调查、贷中审查、贷后管理等各环节风险管控,确保业务运营严格遵循国家法规、监管政策及行内合规要求,有效防范信用风险、操作风险等,保障业务健康稳健发展 5、团队建设与效能提升: 协助部门负责人进行团队日常工作 科学分配任务,激发团队潜能与创造力 牵头部门内人才梯队建设工作,组织系统培训、实战指导,持续提升团队综合业务能力与专业素养 助力高效专业队伍养成 6、负责统筹本行上市公司业务产品管理 7、其他上市公司业务相关营销推动及管理工	1、认同我行企业文化,具有较强的专业能力,学习能力及沟通协调能力,具有开拓拼搏精神; 2、身体健康、品行端正、诚实守信,符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 3、全日制本科及以上学历,男性一般48周岁(含)以下,女性45周岁(含)以下,法律、经济、金融财务管理、证券或会计相关专业毕业优先 4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验,且最近的工作经历离开银行不超过年。或者具有券商、投资银行、公募基金工作经验 5、具有丰富的上市公司客群服务经验和有较强的市场拓展和组织沟通能力,能够有效制定并组织实施上市公司业务发展和客群经营策略 6、按照我行职级对等标准,现担任与应聘岗位相当的职务,或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 7、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 8、特别优秀者,上述条件可适当放宽
2	总行	普惠金融部(乡村振兴金融部)	总行部门副职	1人	广州	1、根据总行普惠业务策略,推动全行普惠金融业务的发展,做好市场营销管理和渠道建设; 2、围绕产业园区、专业市场、供应链上下游,核心战略客户子公司等客群,牵头分支行做好批量业务拓展 3、完善小微客户服务管理体系,提高普惠金融产品数字化水平和市场竞争力 4、落实监管部门关于普惠金融的各项政策,多推并举完成监管部门和行内各项经营指标,协同行内各条线部门建立、完善普惠金融配套机制 5、协同风险合规条线做好普惠金融业务风险过程监测、管理。	1、认同我行企业文化,具有较强的专业能力,学习能力及沟通协调能力,具有开拓拼搏精神; 2、身体健康、品行端正、诚实守信,符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 3、全日制本科及以上学历,男性一般48周岁(含)以下,女性45周岁(含)以下; 4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验,且最近的工作经历离开银行不超过年。具有丰富的普惠业务工作经验和有较强的市场拓展和组织沟通能力,能够有效制定并组织实施普惠业务发展和客群经营策略 5、按照我行职级对等标准,现担任与应聘岗位相当的职务,或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 6、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 7、特别优秀者,上述条件可适当放宽
3	总行	个人信贷部	总行部门副职	1人	广州	1、业务推动: 主导个人信贷产品(如消费贷、经营贷等)的推广落地,引领团队积极开拓个人信贷市场,制定并推动执行高效的业务推广策略,实现核心指标超额达成,显著提升市场份额与业务规模 2、产品创新与优化: 深入市场,洞察消费金融趋势和行业竞争态势,负责个人信贷产品研发创新工作,主导从产品功能设计、差异化定价机制到全流程风控优化,打造满足我行辖区居民消费、创业、住房等多样化需求的信贷产品组合,提升市场竞争力 3、风险管理与合规控制: 在总行风控合规部门指导下,构建并完善个人信贷业务风险管理体系,制定标准化风险评估框架与审批流程,强化贷前调查、贷中审查、贷后管理等各环节风险管控,确保业务运营严格遵循国家法规、监管政策及行内合规要求,有效防范信用风险、操作风险,保障业务健康稳健发展 4、团队建设与效能提升: 协助部门负责人进行个人信贷团队日常工作 科学分配任务,激发团队潜能与创造力。牵头部门内人才梯队建设工作,组织系统培训、实战指导,持续提升团队综合业务能力与专业素养 助力高效专业队伍养成。 5、数据驱动经营决策: 负责系统化收集、分析个人信贷业务数据,深度挖掘数据价值,为关键经营决策提供高质量分析支持,通过数据洞察识别业务瓶颈与风险点,驱动策略优化与管理精细化,促进业务可持续增长。	1、认同我行企业文化,具有较强的专业能力,学习能力及沟通协调能力,具有开拓拼搏精神; 2、身体健康、品行端正、诚实守信,符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 3、全日制本科及以上学历,男性一般48周岁(含)以下,女性45周岁(含)以下,金融、经济、管理、数理、财会、法律等相关专业优先 4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验,且最近的工作经历离开银行不超过年,具有丰富的个人信贷业务管理经验,精通个人信贷业务全流程,熟悉国家金融政策、法律法规以及监管要求,熟悉广州及粤港澳大湾区个人信贷市场,具备丰富的业务拓展与风险管理经验 5、按照我行职级对等标准,现担任与应聘岗位相当的职务,或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 6、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 7、特别优秀者,上述条件可适当放宽
4	总行	风险管理部	总行部门副职	1人	广州	1、牵头搭建全行数智化风控体系,维护和优化贷前准入、授信审批、贷中监控、贷后管理等全流程风控模型,推动智能化、自动化风控体系建设 2、统筹全行零售业务风险管控,对零售信贷资产质量进行监控和预警,提出风险防控建议,制定风险化解策略 3、负责全行风险数据治理与系统建设,确保数据的合规性和可用性,提升风险监测与分析能力; 4、协助部门负责人完成上级交办的其他工作	1、认同我行企业文化,具有较强的专业能力,学习能力及沟通协调能力,具有开拓拼搏精神; 2、身体健康、品行端正、诚实守信,符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 3、全日制本科及以上学历,男性一般48周岁(含)以下,女性45周岁(含)以下; 4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验,深耕银行风险管理领域工作年以上,且最近的工作经历离开银行不超过年。金融风险理论扎实,精通银行信贷业务及风控原则,熟悉法律和监管要求,具备较敏锐的风险判断能力和良好的风险分析能力。有大数据风控建模经验者优先 5、按照我行职级对等标准,现担任与应聘岗位相当的职务,或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 6、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 7、特别优秀者,上述条件可适当放宽
5	经营机构	广州地区经营机构	分行级经营机构副职	1人	广州	1、根据总行公司业务策略及分行地域特点,协助分行行长做好公司业务经营管理,工作,制定分行层面公司业务计划,推动公司业务发	1、认同我行企业文化,具有较强的专业能力,学习能力及沟通协调能力,具有开拓拼搏精神; 2、身体健康、品行端正、诚实守信,符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 3、全日制本科及以上学历,男性一般48周岁(含)以下,女性45周岁(含)以下; 4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验,且最近的工作经历离开银行不超过年。熟悉广州地区市场环境和客群特点,公司信贷业务管理经验丰富,具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识,现担任广州地区银行业金融机构管理职务的优先 5、按照我行职级对等标准,现担任与应聘岗位相当的职务,或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 6、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 7、特别优秀者,上述条件可适当放宽
6	经营机构	信用卡中心	经营机构副职	1人	广州	1、战略规划与业务推动 协助信用卡中心总经理制定并实施信用卡中心的产品战略及营销策略,确保完成各项经营指标 2、客户拓展与产品研发 构建信用卡客户拓展和经营管理体系,推动获客提质;负责信用卡相关产品研发,服务模式创新及业务管理 3、探索与创新业务模式 推动信用卡业务线上线下全渠道融合发展,推动与零售业务的融合发展与交叉销售 4、风险控制与合规经营 在总行风控、合规等部门的指导下,构建并完善信用卡营销质量监控体系,防范操作风险和道德风险 与风险部门联动,管控资产质量、提升批核率、化解存量风险; 5、团队建设与管	1、认同我行企业文化,具有较强的专业能力,学习能力及沟通协调能力,具有开拓拼搏精神; 2、身体健康、品行端正、诚实守信,符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 3、全日制本科及以上学历,男性一般48周岁(含)以下,女性45周岁(含)以下,法律、经济、金融、财务管理、证券或会计相关专业毕业优先 4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验,且最近的工作经历离开银行不超过年,具有丰富的信用卡业务经验,有大型国有商业银行、股份制商业银行(含)以上信用卡业务管理岗位工作经历者优先 5、按照我行职级对等标准,现担任与应聘岗位相当的职务,或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 6、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 7、特别优秀者,上述条件可适当放宽