

招聘岗位信息表

序号	招聘机构	岗位	岗位职责	
1	总行零售金融管理部	综合管理岗	1、负责零售业务条线的统筹协调及与其他部门的沟通与协作。 2、负责推动协调零售业务联动营销、综合经营的整体策略，牵头制定方案与推动执行。 3、负责牵头制定零售业务发展战略及规划。 4、负责牵头组织条线及部门综合材料的撰写。 5、负责本部门重要文书的收发与整理、财务报账、档案管理、会务安排以及日常行政事务的处理。 6、负责本部门印章管理。 7、负责利用行内外各种宣传渠道、平台组织开展零售财富管理业务宣传。 8、负责捕捉新闻要素，拍摄视频、照片，编辑、撰写相关宣传文字材料，并负责对内、对外报送及发布。 9、负责广州银行微信公众号、视频号及抖音号等渠道宣传的发布。 10、负责零售财富管理业务宣传物料的统一制作。 11、负责制定并完善零售业务宣传管理相关规章制度。	1、38周岁（含）以下。 2、全日制大学本科及以上学历，汉语言文学、金融学、经济学、新闻传播学、广告学等相关专业优先；有直播或宣传拍摄策划与执行经验优先； 3、具备相关银行零售业务、综合文秘或品牌宣传相关岗位工作经验，知悉公文处理、品牌建设流程或宣传拍摄策划与执行知识； 4、具备良好的文字功底和综合材料撰写能力，能独立完成宣传文案、新闻稿件、制度文件及工作报告、PPT等材料撰写；知悉微信公众号、视频号、抖音等新媒体平台的运营管理；能够独立策划并组织实施零售业务相关活动，包括但不限于会议会务、宣传活动等，具备较强的项目推动和落地执行能力； 5、能运用Photoshop、Premiere/剪映等设计及视频剪辑软件或掌握视频剪辑知识；掌握秀米、可画等新媒体排版工具，能够独立完成宣传海报、H5、推文等视觉内容制作； 6、具备较强的学习能力、逻辑思维能力和组织协调能力，工作主动、责任心强，能承受一定工作压力，具有良好的团队合作意识和沟通能力； 7、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪行为及处分期内记录，符合我行亲属回避相关规定； 8、面试时可提供本人独立完成的综合材料或提供宣传案例（如推文、视频、活动策划方案、新闻稿等）。
2		投资银行部（金融市场部）负责人	1、负责投资银行部全面工作； 2、负责与总行投金条线的沟通协调工作； 3、负责组织推动分行投金业务的各项管理工作； 6、负责围绕总行“一体两翼”发展布局，进行同业渠道搭建和同业客户拓展营销，不断扩大同业朋友圈，做广金市同业业务； 7、负责组织落实分行非传统业务、创新业务的管理推动工作； 8、负责制订部门工作计划、工作实施方案以及部门职责内的相关制度并组织实施； 9、负责紧跟宏观政策导向，深入分析江苏市场，引导经营单位开展精准营销，为经营单位提供产品支持与服务指导； 10、负责贯彻执行总行相关政策制度，拟定分行具体方案并组织实施，分解条线考核指标； 11、负责加强总分联动、条线联动、产品联动，优化客户服务方案，提升业务综合贡献； 12、负责组织开展对条线人员的业务培训。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 4、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 5、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
3	南京分行	投资银行部（金融市场部）营销推动岗	1、根据国家经济、金融、产业政策，监管机构和总行的相关要求，制定和实施南京分行投资银行业务的市场开发，组织投资银行业务市场调研、产品营销策划、宣传推广等工作； 2、负责对分行投资银行业务重点客户及战略合作项目的培育、开发、管理和维护； 3、根据分行投行业务目标和任务，负责分行投行业务的营销推动及管理工作；负责对分行经营单位相关人员进行投行业务培训、指导及行内外政策传达； 4、负责投行资本市场业务的项目操作、推动、协调工作，推动重点投行储备项目落地； 5、完成分行及部门领导交办事项。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 4、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 5、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
4		营销团队负责人（一级团队）	1、根据总分行工作部署，制定营销部门经营发展目标及计划，对营销部门业务经营状况承担直接责任； 2、负责组织营销部门的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3、牵头营销及推进科技金融项目和创新产品业务，确保完成团队营销指标，协调解决团队客户问题； 4、负责营销部门的内部管理和队伍建设； 5、负责合规经营、员工辅导及日常管理； 6、完成总分行交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 4、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 5、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。

招聘岗位信息表

序号	招聘机构	岗位	岗位职责	
5	南京分行	网点负责人	1、根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2、负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3、负责网点的内部管理和队伍建设； 4、负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5、树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升； 6、完成总分行交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 4、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 5、具有良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
6		客户经理 (对公、零售方向)	1、负责客户开发与维护，拓展客户资源，维护存量客户关系，深度挖掘客户需求，推动各项业务合作； 2、完成分行下达的业绩目标，完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入（如手续费、债券承销费）等考核指标； 3、日常受理客户的咨询、投诉等事项，定期推送产品信息与市场动态； 4、完成分行及部门领导交办事。	1、本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 2、年龄在40周岁（含）以下； 3、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历，最近一段从业经历应为银行工作且离职不超一年； 4、具有招聘岗位所需的专业知识技能，具备较强的营销拓展能力； 5、无违法记录和处分期内的处罚记录。