

附件：

广州银行公开招聘岗位情况表

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	总行	电子信息金融部	行业研究岗	1	广州	<ol style="list-style-type: none"> 结合部门各业务推进的实际情况，研究业务相关行业的发展趋势、竞争格局、新技术新产品、市场动态等； 根据业务部门并购标的进行行业研究，给出投资方向的有关建议； 负责研究部门特定行业现状和发展趋势，深入挖掘具有投资及并购价值的公司； 部门及领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 具有3年以上投行等股权投资机构的项目投资管理经历，有成功大型独角兽投融资经历者优先； 有较强的信息搜集能力和数据处理能力，以及独立的行业研究和判断能力； 具有海外工作背景，CFA、CPA、FRM证书者优先； 具有行业内特殊资源渠道者优先。
2	总行	电子信息金融部	业务推动岗（产品经理）	2	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责完善电子信息行业相关业务产品体系及全流程管理，定期开展产品培训； 联系政府相关部门和机构、动态跟踪、分析市场营销趋势，跟踪存量产品的落地及收益情况，持续完善优化产品； 制定电子信息行业相关业务考核激励方案，完善考评机制，推动完成相关考核指标。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，电子信息工程、软件工程、材料科学等相关专业，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 3.5年（含）以上金融从业经验，且有3年以上相关行业信贷业务经验或基金、证券投资经验； 熟悉电子信息相关行业市场、产品及监管相关要求； 具有TMT投资并购领域实操经验以及相关渠道资源的可以放宽条件； 具有较强的组织协调能力和沟通能力，具有与该岗位相关工作经历者，履历背景为银行、券商、保险、资管、PE、VC等优先。
3	总行	电子信息金融部	直营团队负责人/客户经理	5	广东、江苏	<ol style="list-style-type: none"> 集中营销和运作广东省、江苏省等地区电子信息相关行业的客户拓展； 挖掘客户合作潜力，跨条线业务联动，加快推动并购融资/股权投资业务； 及时反馈市场信息，完成房地产任务监管及调控要求； 负责市场营销和客户关系维护，完成各项考核指标； 负责牵头重点客户的营销推进、开拓维护和业务评估等工作；负责复杂需求客户、大型客户的初次开发、授信业务全流程管理和跟踪维护，以及总分行或团队负责人交办的其他相关工作； 	<ol style="list-style-type: none"> 本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄男性45周岁（含）以下，女性40周岁（含）以下；条件优秀的可适当放宽； 3.5年（含）以上银行公司客户经理工作经验，且具有3年以上相关行业项目拓展及营销经验； 具有银行、券商、保险、资管、PE、VC等行业背景，熟悉行业政策、产业动态、市场趋势； 具有较强的组织协调能力和沟通能力； 具有TMT投资并购领域实操经验以及相关渠道资源的可以放宽条件。
4	总行	公司金融部	培训与营销人员管理岗	3	广州	<ol style="list-style-type: none"> 制定公司条线人才培养计划，并组织实施； 负责做好客户经理精英俱乐部的管理工作，及组织客户经理精英俱乐部会员活动； 负责全行公司客户经理信贷持证上岗及管理工作； 负责客户经理线上学习、技能考试、丰富试题等工作； 负责校招客户经理各项管理工作，（含组织成长期全流程培训，追踪培训进展及业绩情况； 负责搜集并解决客户经理业务诉求，工作建议及投诉； 负责公司客户经理及业务团队管理办法制定和完善； 建立和完善全行公司客户经理个人岗位档案，定期进行业绩通报； 负责全行公司客户经理定级定岗及业绩计价核实； 牵头制定公司业务专项产品计价标准； 组织公司客户经理管理工作的检查和指导，督促相关分行执行客户经理进出、升降和考核等各项制度； 负责公司客户经理业绩考核涉及的信贷系统、绩效系统改造需求。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 3.5年（含）以上金融从业经验，3年以上（含）银行公司金融业务经验，具有团队管理工作经验者优先； 掌握银行公司金融业务的相关专业知识，了解相关培训管理工作。
5	总行	公司金融部	机构业务岗	5	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责全行机构业务日常服务管理，制定机构业务相关管理制度、操作指引等； 指导经营机构开展机构业务营销拓展； 协同考核部门开展全行机构业务考核； 组织全行机构业务培训、先进经验及案例分享； 按要求对外报送机构业务各类报告、报表、数据等； 协调解决机构业务有关争议、投诉等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 3.5年（含）以上金融从业经验，3年以上（含）银行公司金融业务经验，具有机构业务营销或管理工作经验者优先； 掌握银行公司金融业务的相关专业知识。

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	总行	零售金融管理部	网点建设岗	2	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责网点建设类事项内部审核、批复等具体工作； 修订网点装修设计标准规范，推广特色网点建设模式； 负责跟踪网点业务发展情况，牵头组织开展后评价工作； 负责配合组织网点建设管理委员会相关事宜； 负责指导分支行开展网点建设具体工作，并定期进行进度通报。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 3年及以上银行网点建设相关工作经验，有同行业网点筹建工作经验者优先；具备一定管理能力和综合协调能力，良好的沟通表达能力，较强的工作责任心和团队协作精神，有与上级监管机构沟通工作经验者优先； 熟悉并掌握银行营业网点规划、选址、设计、招标、装修、后评价等全过程筹建工作流程； 身心健康，诚实守信，具有良好的职业道德，遵纪守法，廉洁自律，无任何不良记录。
7	总行	零售金融管理部	电子渠道业务岗	3	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责制订电子渠道及银行卡业务的发展计划及相关管理制度； 负责电子渠道、银行卡业务的日常管理及营销推广工作； 负责银行卡、支付产品的调研、开发、创设等相关工作； 负责支付业务应用场景的调研与铺设。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，金融类、信息技术类、经济类相关专业优先，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 3年以上银行电子渠道相关工作经验，具有较强的市场敏锐性和业务创新能力，熟悉监管机构、中国银联各项相关制度和业务规则； 具有较强的综合分析能力、应变能力、沟通协调能力和商务谈判能力和文字表达能力。
8	总行	零售金融管理部	团队建设岗	2	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定零售团队发展规划、零售团队管理相关制度。 负责组织安排零售团队人员岗位资格考试及完善相关考试题库。 负责制定零售条线年度培训计划，并推动落实。 负责零售条线相关人员的招聘及管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，金融类、经济类、人力资源管理类相关专业优先，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 3年以上团队管理相关工作经验； 具有较丰富的团队管理经验，有较强的培训组织、沟通协调及文字表达能力；熟悉人力资源管理、人员绩效考核等相关知识。
9	总行	零售金融管理部	理财业务岗	1	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责储蓄产品的研发、推广及业务培训。 负责制定储蓄业务相关规章制度。 负责储蓄业务系统功能优化及营销模式创新。 负责储蓄业务考核及营销方案制定，指导及推动分支行完成储蓄业务指标。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，金融类、经济类、市场营销类相关专业优先，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 3年以上零售业务相关工作经验； 具有敏感的市场洞察力，思维活跃有创意，善于沟通表达；熟悉相关监管政策；有良好的语言表达和文字运用能力，较强的组织协调能力； 具有较强的数据统计及分析能力，并将分析结果结合实际予以运用。
10	总行	零售金融管理部	储蓄业务岗	1	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责理财产品的推广及业务培训。 负责制定理财业务销售管理制度。 负责理财业务系统功能优化及营销模式创新。 负责理财业务考核及营销方案制定，指导及推动分支行完成理财业务指标。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，金融类、经济类、市场营销类相关专业优先；身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 3年以上零售业务相关工作经验； 具有敏感的市场洞察力，思维活跃有创意，善于沟通表达；熟悉相关监管政策；有良好的语言表达和文字运用能力，较强的组织协调能力； 具有较强的数据统计及分析能力，并将分析结果结合实际予以运用； 具有证券投资基金、金融理财师（AFP）、国际金融理财师（CFP）、经济师、税务师、律师等相关专业资格者优先。
11	总行	资产管理部	非标投资岗	2	广州	<ol style="list-style-type: none"> 开展非标资产投资，包括但不限于信托计划、资管计划、股票质押、股权投资、另类投资等业务的前期调研、尽职调查、产品结构设计、投资策略拟定、投资方案设计等； 对非标市场进行调研分析，推动本行非标类资产的创新研究和产品设立；组织全行业务培训及推广； 执行非标产品方案以及相关的业务管理办法和操作规程，推动方案的落实； 完成投资项目谈判、业务送审、合同签署、划款等流程的跟踪，保证投资的时效性与准确性； 领导交办的其他相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历，金融、经济等相关专业优先，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 熟悉理财资金投资非标资产的各类业务模式和政策，熟悉非标资产的定价；熟悉理财、资管行业的相关监管规定；富有前瞻性和洞察力，善于分析判断投资机会和风险；具有较强的逻辑分析、沟通协调和文字表达能力； 熟悉IPO、并购重组、股权投资政策法规与操作模式，具备扎实的项目分析、判断和运作能力，对资管业务有深入了解，具备3年以上相关业务经验者优先； 具备3年以上银行、信托、券商、基金等金融机构的非标投资、资产管理等相关岗位经验者优先。具有CFA、ACCA、CPA、律师资格或保荐人资格等专业资格者优先。

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
12	总行	资产管理部	信用评级岗	1	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定和完善信用评级制度、方法、流程；拟定和实施信用评估及信用风险管理年度工作计划。 持续关注特定行业的信用风险，搜集相关信息，完成行业研究报告，建立行业信用评级方法和评级模型； 及时满足交易团队的信用研究需求，深入挖掘未来信用变化趋势，甄别信用风险差异，发现评级误差和市场交易机会。 组织搜集整理信用评级相关信息，走访并调研被评级单位，对交易对手、债务主体及其发行的债权工具进行信用评级及授信，并完成信用评级及跟踪评级报告；分析交易对手及投资资产的信用风险状况。 负责建设和完善信用债风险防控体系，进行债券池管理，负责行内持仓品种及组合信用风险监控及投后管理，及时发布信用风险预警，出具风险事件处理意见； 领导交办的其他相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历，金融、经济、法律等相关专业优先，身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上年龄38周岁（含）以下，条件优秀的可适当放宽； 具备注册会计师资格，具有3年以上国内外信用评级机构或从事银行、信托、证券、基金等机构信用评级或风险审查工作经历，对投资风险管理、信贷审批或信用评级有深入理解和实务经验者优先； 熟悉金融行业风险，熟悉政策法规与管理制度；掌握较为全面的金融投资管理知识，特别是金融风险管理的专业知识； 具备较强的研究分析能力；具有较强的逻辑分析、沟通协调和文字表达能力。
13	总行	投资银行部	营销承做岗	2	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责本行主承销项目承做环节各项工作，指导分行编制主承销工作底稿，负责主承销项目材料撰写及向交易场所的申报，按交易场所及投资人要求准备各项文件与基础资料； 协调与发行人、中介机构关系等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，经济、金融、财务管理、证券、会计或法律相关专业毕业；身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上35周岁以下，条件优秀的可适当放宽； 具备3年以上银行、证券或基金公司等金融机构对公业务经验，具备债券项目承做经验者优先； 具有良好的分析、调研、文字能力；积极主动、认真负责，具备较强的团队合作意识及执行力； 具有注册会计师、信用评级、律师、CFA资质或投行业务等相关工作经验者优先。
14	总行	投资银行部	债券承分销岗		广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责银行间市场的债券参团分销，本行主承销项目承销环节各项工作，以及协助本行金融债、资产证券化的销售； 负责承销产品的行内投资部门联动，行外机构投资者资源储备、销售渠道建设、关系拓展与维护等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，经济、金融、财务管理、证券、会计或法律相关专业毕业；身体健康，品行端正，廉洁敬业，符合我行履职回避相关规定； 原则上35周岁以下，条件优秀的可适当放宽； 具备3年以上银行、证券或基金公司等金融机构对公业务经验，具备债券承分销交易销售渠道资源、具备债券承分销经验者优先； 具有良好的分析、调研、文字能力；积极主动、认真负责，具备较强的团队合作意识及执行力； 具有注册会计师、信用评级、律师、CFA资质或投行业务等相关工作经验者优先。
15	总行	数字金融与产品创新部	创新管理岗	1	广州	<ol style="list-style-type: none"> 负责组织、激励和督导分支机构推进数字金融业务落地； 负责金融产品创新委员会办公室的日常执行工作，并落实创新业务后评价工作； 牵头制定和实施部门年度培训计划，负责数字金融品牌体系建设与新闻宣传； 牵头数字金融业务内控合规管理； 负责部门绩效考核有关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科及以上学历，身体健康、品行端正，无违法违规等不良记录，符合我行履职回避相关规定； 原则上38周岁及以下，条件优秀的可适当放宽； 具有5年以上银行工作经验，3年以上数字金融项目管理及线上推广运营经验； 具备较强的沟通协调、组织策划和写作能力，团队合作意识及工作执行力强。